

Mit Drive zur beruflichen Veränderung: Entwickeln Sie Ihr persönliches Kompetenzprofil

Worum geht es?

- Sie lernen im Coaching eine Methode kennen, die Ihnen hilft sich bereits im Bewerbungsverfahren positiv hervorzuheben – einfach indem Sie die Bedürfnisse der Personalentscheider berücksichtigen und gezielt darauf eingehen.
- Diese Methode besteht darin, ein **persönliches Profil** zu entwickeln, welches Ihre ganz persönlichen Stärken, Erfahrungen und Ihr Know-how auf einen Blick verdeutlicht. **Ergebnis:** Ihre Kompetenzen sind sinnvoll strukturiert. So können Sie sich und Ihre Fähigkeiten viel überzeugender präsentieren.

Die Wirkung:

- **Die Personalentscheider** erkennen auf einen Blick, was Sie dem Unternehmen konkret bieten können: So heben Sie sich von anderen Bewerbern ab. Indem Sie Ihre Erfahrungen und Ihr Know-how faktenorientiert und sachlich darstellen, wirken Sie **kompetent und authentisch** - ohne „zu dick aufzutragen“.
- Auch Sie selbst gewinnen mehr **Klarheit über Ihre eigenen Fähigkeiten und Stärken** – so finden Sie die Stelle, die am besten zu Ihnen passt. **Ergebnis:** Sie können sich nun gezielt auf Positionen bewerben, in denen Ihr Potenzial optimal entfalten.
- Außerdem werden Sie neue Seiten an sich entdecken – so können sich für Sie ergeben.

Außerdem ganz neue berufliche Möglichkeiten

- Bei jeder Stellenausschreibung werden Sie schnell erkennen, welche Ihrer Kompetenzen Sie einbringen können – so können Sie sich klar für (oder gegen) eine Bewerbung entscheiden und zeitnah ein **überzeugendes Anschreiben** formulieren.
- Sie bereiten sich damit bereits auf das **Bewerbungsgespräch** vor. Indem Sie Ihre Kompetenzen kennen, können Sie **souverän und glaubwürdig** auf alle Fragen nach Ihren Fähigkeiten antworten.
- Ihr Kompetenzprofil ermöglicht es Ihnen, anhand von Belegen und Beweisen zu **überzeugen** - **OHNE** sich „verkaufen zu müssen“.

Wie verläuft das Coaching:

- Erstes telefonisches „Kurzcoaching“: Dabei klären wir, welche Themen bei Ihnen anstehen, entscheiden uns für konkrete Ziele und „Meilensteine“ des Coachings sowie für ein darauf abgestimmtes Vorgehen. Sie erhalten erste Orientierungsfragen zur Vorbereitung der weiteren Coachings.
 - Dieses Kurzcoaching ist für Sie kostenlos und kann per Telefon stattfinden
- Im ersten „Live-Coaching“ lernen Sie das Konzept des Kompetenzprofils kennen – und wir wenden es unmittelbar auf Ihre Situation an.
 - Sie erfahren, wie Sie Belege und Beweise nutzen, um überzeugend zu wirken **OHNE** sich „verkaufen zu müssen“.
 - Anhand von (anonymisierten) Beispielen anderer Klienten erhalten Sie hilfreiche Anregungen.

- Sie erfahren außerdem, was Personalentscheider von Bewerbern erwarten, betrachten die Bewerbung aus deren Perspektive und stellen sich darauf ein.
- Wir beginnen noch im Coaching direkt Ihr Kompetenzprofil zu erarbeiten. Durch gezielte Fragen und klares Feedback entwickeln Sie neue Ideen. Gemeinsam erarbeiten wir so die wesentlichsten Punkte für Ihre optimale Bewerbung. Anschließend prüfen wir, welche Ihrer Kompetenzen für Ihre aktuellen Ziele besonders relevant sind.

Vorgehen: ca. 2,5 bis 4 Stündiges Live-Coaching für Input und Kompetenzanalyse + ggf. Telefoncoaching

Ergebnis: Ihr Kompetenzprofil ist optimal strukturiert und perfekt in Wording und Layout und damit jederzeit einsatzbereit, um Personalentscheider zu überzeugen.

Investition: Abhängig vom vorab (!) gemeinsam definierten Umfang Ihres Coachings – Dies besprechen wir vorab!